

Rapports automatisés

Compétences évaluées	Durée
Métier sécuritaire Habilités d'apprentissage, habiletés mécaniques, gestion du stress, gestion des émotions, capacité d'adaptation, énergie, habiletés relationnelles, esprit d'équipe, respect des règles, prudence.	100 min
Soutien administratif Habilités d'apprentissage, gestion de soi, capacité d'adaptation, planifier et organiser, collaboration, rigueur, sens des responsabilités, intégrité professionnelle, gestion des priorités.	70 min
Technicien Habilités d'apprentissage, gestion du stress, gestion des émotions, capacité d'adaptation, résolution de problèmes, habiletés relationnelles, esprit d'équipe, rigueur, sens des responsabilités.	60 min
Professionnel Capacité de raisonnement, planifier et organiser, efficacité relationnelle, collaboration, gestion de soi, capacité d'adaptation, rigueur, sens des responsabilités, esprit d'innovation, rôle conseil.	60 min
Enseignant Capacité de raisonnement, planifier et organiser, efficacité relationnelle, leadership, capacité d'adaptation, collaboration, sens des responsabilités, ouverture d'esprit, gestion de soi, sensibilité pour autrui.	60 min

Tests à la carte

Inventaire de personnalité Le Corff (IPLC) (rapport interprété) L'inventaire de la personnalité de Le Corff est un nouvel outil québécois d'évaluation de la personnalité. Il a été conçu pour mesurer les traits de la personnalité de la théorie des cinq facteurs (« Big Five »), 5 dimensions exhaustives qui résument la personnalité. Ces cinq traits rendent compte des styles relationnels, émotionnels, cognitifs, motivationnels, expérientiels et attitudeaux de la personne.	15 min
NEO PI3 (rapport interprété) Le NEO PI3 est un outil renommé en matière d'évaluation de la personnalité mesurant les 5 facteurs (Big Five). Adapté aux problématiques retrouvées en entreprise, l'inventaire NEO PI3 couvre également le champ d'application de la psychologie clinique.	30 min

Compétences évaluées	Durée
Inventaire des styles de gestion de conflit Ce test permet d'identifier le style privilégié de gestion des conflits, parmi les stratégies suivantes : compétition, compromis, accommodation, évitement, collaboration.	15 min
TVO Test de valeur Le TVO présente l'adéquation entre les valeurs de la personne et celles de l'organisation. Il évalue le degré d'importance de trente-quatre (34) valeurs organisationnelles génériques, tient compte des croyances fondamentales et de l'importance accordée aux personnes, aux processus et aux résultats, et ce, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'organisation.	20 min
Inventaire sur les comportements sécuritaires en milieu de travail (ICST) Ce test donne une indication du risque associé au comportement d'un individu en relation avec les probabilités d'un accident de travail. En contexte de sélection, les résultats du ICST permettent d'identifier les personnes les plus à risque d'avoir des comportements non sécuritaires en contexte de travail.	15 min
Panier de gestion Société Holo-Com Le Panier de gestion Société Holo-Com évalue la capacité d'une personne à réagir à des situations susceptibles d'être rencontrées au travail. Ce panier est utilisé pour les cadres de 1er niveau (chef d'équipe, superviseur, chargé d'équipe, coordonnateur...).	90 min
Panier de gestion Société Véranium Inc. Le Panier de gestion à choix multiples Société Véranium inc. évalue la capacité d'une personne candidate à réagir à des situations de gestion. Ce panier est utilisé pour évaluer les cadres intermédiaires (directeur, gestionnaire, chef de service, etc.).	90 min