



Rapport d'activités annuel

2023-2024

Table des matières

ÉQUIPE	3
MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE	7
2023-2024 EN CHIFFRES	8
DE NOUVELLES INITIATIVES	9
Gouvernance dans le réseau scolaire: offre de perfectionnement et d'accompagnement pour soutenir le développement professionnel des directions d'établissement scolaire	9
Gouvernance dans le réseau collégial: services de soutien et d'accompagnement des hors-cadre	10
Rehaussement des compétences numériques du personnel du réseau collégial: déploiement de la nouvelle mouture des Forfaits collectifs Éductive	11
Innovation et évolution des pratiques pédagogiques	11
Renforcer la cybersécurité au sein du réseau: regroupement pour des services de réponse aux cyberincidents	12
DES SERVICES EN CONSTANTE ÉVOLUTION POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DE NOS MEMBRES	13
Programmation régulière de formations exclusives pour le milieu de l'éducation	13
Soutien au rôle des bibliothèques dans le réseau	14
Environnement numérique d'apprentissage Moodle	15
Outils et solutions adaptés au réseau	15
Pédagogie numérique	16
Expertise en intelligence artificielle	17
Services liés à la santé et à la sécurité	18
Des expertes et experts au service du réseau	18
MUTUALISATION ET PARTENARIATS	19
Chantier d'intelligence numérique: communautés de pratique régionales en intelligence numérique	19
Partenariat avec les formations continues des cégeps: lancement du répertoire de formations FC+	20
Mutuelle en santé et sécurité	20
UNE ORGANISATION PROCHE DE SON RÉSEAU	21
Sur le terrain	21
RÉSULTATS FINANCIERS AU 30 JUIN 2024	23
À PROPOS	24
Mission, valeurs et vision	24
Coordonnées	24

Équipe

- Services professionnels
- Services de pédagogie numérique
- Direction générale
- Solutions technologiques



Jessica ALLOCCA
Conseillère, services-conseils
et perfectionnement



Camille ARPIN
Conseillère principale



Brizelle ARSENAULT
Conseillère, services-conseils
et perfectionnement



Isabelle AUBÉ
Conseillère en gestion de
l'information et des archives



Céline AUDET
Technicienne en
administration



Julie-Audrey BEAUDOIN
Technicienne en
administration



Véronique BEAULIEU
Conseillère, services-conseils
et perfectionnement



Nathalie BILODEAU
Technicienne en
comptabilité



Martin BISSON-GOUBOUT
Administrateur de
système Linux



Maude BOUDREAU
Technicienne en
documentation



Josée BRETON
Technicienne en administration



Christophe CHAPDELAINE
Conseiller en gestion de
l'information et des archives



Camille COMMON
Conseillère en gestion de
l'information et des archives



Carol-Anne CÔTÉ
Chargée de projets
Services aux bibliothèques



Marilyne CÔTÉ
Bibliothécaire

● Services professionnels

● Services de pédagogie numérique

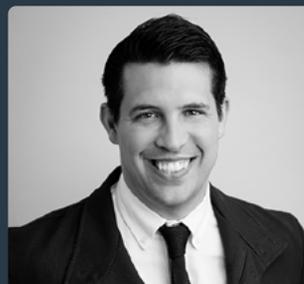
● Direction générale

● Solutions technologiques



Chloé COUTURE

Conseillère en gestion de l'information et des archives



Geoffrey DA COSTA

Chargé de projets et analyste en informatique



Chantal DE CARUFEL

Conseillère principale, services-conseils et perfectionnement



David DELISLE

Conseiller stratégique



Mélodie DESHAIES

Conseillère principale en gestion de l'information et des archives



Magalie DESMARAIS

Technicienne en documentation



Marie Andrée DION-GAUVIN

Conseillère



Catherine DUFORT

Directrice Services professionnels



Jonathan FERNANDES

Analyste-programmeur



Audrey FOURCADE

Réseauteuse RH



Alexandre GAGNON

Administrateur de système Linux



Cloé GINGRAS

Chargée de projets Services aux bibliothèques



Lisa-Marie GAUTHIER

Conseillère et chargée de projets



Rachel GILLOT-DESJARDINS

Technicienne en perfectionnement



Camille HERVÉ

Conseillère en gestion de l'information et des archives



Stephanie JACQUES

Conseillère en gestion de l'information et des archives



Hélène JEAN-VENTUROLI

Conseillère aux partenariats et services-conseils



Noémie LABINE

Technicienne en documentation



Jean-Benoît LANDRY

Conseiller en communication



Anthony LAQUERRE

Directeur Solutions technologiques



Stéphanie LARAMÉE

Technicienne en administration

● Services professionnels

● Services de pédagogie numérique

● Direction générale

● Solutions technologiques



Marius LAROSE
Technicien en documentation



Mylène LEBUIS-DESJARDINS
Technicienne en documentation



François LIZOTTE
Chargé de projets



Maxime LONGUÉPÉE
Administrateur de système Linux – DevOps



Thomas MARTINEAU
Technicien en informatique



Claire MCCANN
Technicienne en administration



Cécile MÉRY
Conseillère en gestion contractuelle



Geneviève MIGNAULT
Technicienne en administration



Julien PELLETIER-BUREAU
Conseiller en communication



Jean-Nicolas PROULX
Conseiller



Raphaëlle PROULX-TREMBLAY
Conseillère, services-conseils et perfectionnement



Isabelle QUIRION
Conseillère, services-conseils et perfectionnement



Anthony RAFFRAY
Chargé de projets et analyste en informatique



Roxanne RÉGIMBALD
Technicienne en multimédia



Catherine RHÉAUME
Consultante en prêt de service



Marie-Claude RIVERIN
Conseillère



Patrick ROBITAILLE
Technicien en documentation



Florence ROUSSEAU
Conseillère en gestion de l'information et des archives



Nadya ROY
Conseillère en gestion de l'information et des archives



Florence SEDAMINOU MURATET
Conseillère et chargée de projets



Marie-Hélène ST-CYR PRÉMONT
Conseillère en gestion de l'information et des archives

● Services professionnels

● Services de pédagogie numérique

● Direction générale

● Solutions technologiques



Brigitte ST-LOUIS

Coordonnatrice des solutions TI
Projet Mousquetaires



Chedlia TOUIL

Directrice générale



Andréanne TURGEON

Directrice - Services de
pédagogie numérique



Geneviève VINCENT

Spécialiste
pédagogique



Olivier VOLTAIRE

Administrateur
Windows/Microsoft 365



Olivia WEYLAND

Technicienne principale
en administration

Conseil d'administration 2023-2024

Mathieu CORMIER, Président – Directeur général du Cégep de Saint-Laurent

Nathalie BEAUDOIN – Directrice générale du Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

Daniel BELLEMARE – Directeur général du Centre de services scolaire au Cœur-des-Vallées

François DORNIER – Directeur général du Cégep de Rimouski

Isabelle GÉLINAS – Directrice générale du Centre de services scolaire de Montréal

Carol HEFFERNAN – Directrice générale adjointe de la Commission scolaire Lester-B.-Pearson

Mario LANDRY – Directeur des ressources humaines du Cégep de Rivière-du-Loup

Terry MCLELLAN – Directeur des infrastructures du Cégep de Chicoutimi

Éric MILETTE – Directeur général du Cégep de Trois-Rivières

Yvon PÉPIN – Directeur des services administratifs du Collège Ahuntsic

Jean ROBERGE – Directeur général du Centre de services scolaire des Appalaches

Chedlia TOUIL – Directrice générale de Collecto

Bernard TREMBLAY – Président-directeur général de la Fédération des cégeps

Patricia TREMBLAY – Directrice des études du Cégep de Saint-Jérôme

Mot de la direction générale

L'année 2023-2024 constitue une année bien particulière dans l'histoire de Collecto, parce qu'elle conclut un cycle de 5 ans de transformations majeures qui ont permis à notre organisation de se tailler une place de choix à titre de partenaire des réseaux de l'éducation et de l'enseignement supérieur.

Sur le plan personnel, cette année marque également une étape importante pour moi avec la fin de mon premier mandat à la direction générale de Collecto, mandat qui fut rempli de défis! D'ailleurs, ces défis m'ont permis de confirmer ma passion pour le domaine de l'éducation et mon intérêt à poursuivre l'aventure, dans le cadre du deuxième mandat que m'a confié le conseil d'administration de Collecto, en mars dernier.

Ce rapport annuel vous permettra de mesurer le chemin parcouru non seulement durant la dernière année, mais également depuis la mise en œuvre du projet de loi 37 en 2019.

Vous constaterez que Collecto est devenu un lieu privilégié de mutualisation entre les organisations scolaires et collégiales. À titre d'exemple, vous découvrirez dans la section « Nouvelles initiatives » de notre rapport, les détails de notre programme d'intégration des technologies immersives en enseignement. Ce projet illustre à merveille notre engagement à travailler avec nos deux réseaux, qui partagent le même objectif : assurer la réussite éducative des élèves ainsi que des étudiantes et étudiants.

Ce projet démontre également les bénéfices de l'arrivée chez Collecto de plusieurs ressources issues des organismes technopédagogiques, qui a donné naissance à notre nouveau secteur de services pédagognumériques.

En matière de services aux bibliothèques, la solution Koha-Collecto, que partagent la majorité des cégeps depuis 10 ans, a fait l'objet d'une migration vers une nouvelle version. Je suis particulièrement fière de la communauté Koha-Collecto et des efforts déployés par notre équipe des solutions technologiques pour intégrer une fonctionnalité très attendue : le réservoir de notices. Fort de son expertise en services aux bibliothèques, Collecto présentera, au cours de l'automne 2024, sa nouvelle offre de services Koha, adaptée aux besoins des centres de services scolaires et des commissions scolaires (CSS et CS).

Je tiens également à souligner la bonification continue de nos produits et services. Notons, entre autres, la mise à jour de nos services en gestion intégrée des documents et l'ajout de plusieurs formations spécifiquement conçues pour le personnel des cégeps, des CSS et des CS, dont certaines liées à l'évaluation de la scolarité du personnel enseignant et à l'application des principes de droits d'auteur en enseignement supérieur.

Pour ce qui est de nos partenariats, cette année marque la concrétisation d'un projet prometteur qui incarne notre volonté de faire rayonner notre réseau. Nous avons en effet lancé le programme FC+, un répertoire de formations élaborées par les secteurs de la formation continue des cégeps. Nous y avons inclus des offres de 13 cégeps, afin que ceux-ci puissent en faire bénéficier tout le réseau.

Dans le réseau scolaire, nous poursuivons notre collaboration avec le ministère de l'Éducation du Québec et les communautés de pratique des CSS et des CS dans le cadre du chantier d'intelligence numérique, un projet important pour la réussite scolaire de nos élèves.

Il va sans dire que les pages de ce rapport annuel regorgent d'informations au sujet des autres projets que nous avons menés cette année dans ce nouveau Collecto, où les efforts et les expertises sont mis en commun au profit de la mission éducative. Je vous invite à les découvrir.

Bonne lecture!

Chedlia Touil
Directrice générale



En octobre 2021, lors de son assemblée générale annuelle, Collecto a adopté sa planification stratégique pour la période 2021-2023. Dans ce rapport, nous vous invitons à découvrir les actions stratégiques auxquelles se rattachent nos réalisations en 2023-2024. Repérez l'icône!

2023-2024 en chiffres

Collecto, c'est:

Une équipe de **60** personnes

112 membres



48 cégeps

63 centres de services scolaires

1 université

28
membres associés



17
collèges privés subventionnés

1 centre collégial de transfert de technologie (CCTT)

5 instituts gouvernementaux

5 organismes à but non lucratif et coopératives

Collecto, c'est aussi:

+330
expertes et experts

+250 formations en ligne offertes aux personnes œuvrant dans le réseau : cadres, hors-cadre, personnel de soutien, personnel pédagogique et personnel professionnel

105 nouveaux contenus et ressources en pédagogie numérique, offerts gratuitement sur notre portail Éductive

158 instances Moodle déployées dans le réseau et au sein d'organisations publiques

1 600 utilisatrices et utilisateurs actifs sur notre portail des achats regroupés

De nouvelles initiatives

GOVERNANCE DANS LE RÉSEAU SCOLAIRE : OFFRE DE PERFECTIONNEMENT ET D'ACCOMPAGNEMENT POUR SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL DES DIRECTIONS D'ÉTABLISSEMENT SCOLAIRE



Adapter notre offre en fonction de la diversité des besoins, de la réalité des régions et de la taille des organisations.

Au cours des dernières années, la fonction de direction d'établissement dans le réseau scolaire s'est complexifiée en raison des nombreux défis auxquels font face les centres de services scolaires (CSS) et les commissions scolaires (CS). Afin de bien outiller les directions d'établissement dans cet environnement en constante évolution, nous avons conçu une offre de services innovante. Notre approche comprend le déploiement d'un plan de développement des compétences, élaboré et mis en œuvre avec l'accompagnement de notre équipe. Le plan permet d'identifier les besoins de perfectionnement collectifs et individuels des directions d'établissement, et d'y répondre adéquatement grâce à divers moyens, notamment :



- Des formations;
- Des communautés de pratique;
- Du coaching;
- Du mentorat;
- Du codéveloppement.

Cette offre se veut complémentaire aux formations initiales en gestion scolaire et fait appel à la collaboration de nos expertes et experts dans le domaine de la gestion d'établissement scolaire. Tenu le 31 mai 2024, le webinaire de lancement de cette offre a accueilli **42** personnes provenant de **36** CSS et de **3** CS.

POUR EN SAVOIR +

GOVERNANCE DANS LE RÉSEAU COLLÉGIAL : SERVICES DE SOUTIEN ET D'ACCOMPAGNEMENT DES HORS-CADRE (DIRECTION GÉNÉRALE ET DIRECTION DES ÉTUDES)



Adapter notre offre en fonction de la diversité des besoins, de la réalité des régions et de la taille des organisations.

À l'automne 2023, nous avons lancé officiellement notre nouvelle gamme de services en lien avec la relève, la dotation, le développement de carrière et le renouvellement de mandat des hors-cadre du réseau collégial. Cette offre de services a été développée en collaboration étroite avec les associations des hors-cadre, la Fédération des cégeps et un groupe d'expertes et d'experts Collecto. Elle vise à consolider la relève, à accompagner les organisations dans le processus de dotation et de renouvellement de mandat des hors-cadre, ainsi qu'à promouvoir les bonnes pratiques de gouvernance.



[VISIONNER LES TÉMOIGNAGES](#)



[POUR EN SAVOIR +](#)

Pour marquer l'occasion, nous avons tenu un webinaire de lancement et produit une capsule vidéo mettant en vedette trois anciens hors-cadre reconnus, issus des collèges, qui font dorénavant partie de la communauté d'expertes et d'experts Collecto. Ils y présentent leurs visions respectives des enjeux liés à la relève des hors-cadre et y décrivent les services développés par Collecto pour répondre à ces défis.

RELÈVE - RENDEZ-VOUS DES LEADERS DE DEMAIN

Dans le cadre de cette offre, nous avons également relancé nos séminaires de formation exclusifs pour les personnes qui aspirent à occuper un poste de direction générale (DG) ou de direction des études (DÉ) dans le réseau collégial. Il s'agit d'une toute nouvelle formule alliant perfectionnement, développement de carrière et réseautage. Ce sont 11 aspirantes et aspirants au rôle de DG qui ont participé à une première édition en octobre 2023, alors que 15 personnes ont pris part à la seconde édition, dédiée au rôle de DÉ, en mai 2024.



Nos experts : Louis Grou, Carole Lavoie et Sylvain Mandeville

[POUR EN SAVOIR +](#)

REHAUSSEMENT DES COMPÉTENCES NUMÉRIQUES DU PERSONNEL DU RÉSEAU COLLÉGIAL : DÉPLOIEMENT DE LA NOUVELLE MOUTURE DES FORFAITS COLLECTIFS ÉDUCTIVE



Développer une offre de services autofinancée et complémentaire pour les services de pédagogie numérique.



Officiellement lancés en mai 2023, les Forfaits collectifs Éductive ont pris leur envol dans le réseau collégial cette année. Nouvellement offerts en deux formules avantageuses, ces forfaits proposent un accès illimité à des

formats variés d'activités de perfectionnement et d'animation qui répondent à des besoins actuels et émergents en matière d'intégration du numérique dans les pratiques professionnelles. Ils ont été élaborés pour promouvoir une utilisation sécuritaire, responsable et efficace du numérique dans un contexte éducatif. De plus, les activités sont accessibles à tous les membres du personnel souhaitant rehausser leurs compétences numériques.

39 établissements abonnés en 2023-2024 (un record!)

153 formations offertes

[POUR EN SAVOIR +](#)

INNOVATION ET ÉVOLUTION DES PRATIQUES PÉDAGOGIQUES



Accroître le développement de formations spécifiques et exclusives au réseau de l'éducation et de l'enseignement supérieur.

PROGRAMME DE FORMATION POUR L'INTÉGRATION DES TECHNOLOGIES IMMERSIVES EN ENSEIGNEMENT

Afin de favoriser l'appropriation de technologies innovantes dans les pratiques pédagogiques, nous avons amorcé le développement d'un nouveau programme de formation visant à intégrer les technologies immersives dans les expériences d'apprentissage. Ce projet prévoit la création de triades au sein d'un même établissement : une personne enseignante, une conseillère ou un conseiller pédagogique et une personne du service des TI. L'objectif est d'accompagner ces triades dans un parcours menant à l'élaboration d'un projet pédagogique qui fait appel à une technologie immersive. À terme, les équipes locales pourront redéployer dans leur milieu les nouvelles compétences pédagogiques acquises lors de ce parcours. Le programme sera officiellement déployé en 2024-2025 et se déroulera sur une période de deux ans. Collecto est particulièrement fier de la contribution de plusieurs partenaires issus des réseaux scolaire et collégial à ce projet : CO^{lab}, Ova, le Centre de formation professionnelle Val-d'Or, i-mersion CP et CADRE21.

Ce projet s'inscrit dans le programme NovaScience, dont le financement est assuré par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie du Québec.

Avec la participation financière de



[POUR EN SAVOIR +](#)



ENVIRONNEMENT NUMÉRIQUE D'APPRENTISSAGE MOODLE : PARCOURS DE FORMATIONS AUTOPORTANT POUR LE PERSONNEL ENSEIGNANT

En juin 2024, nous avons lancé **Apprendre Moodle avec Moodle**, un nouveau parcours de formations autoportant et gratuit, destiné à soutenir les membres du personnel pédagogique qui souhaitent dynamiser leurs méthodes d'enseignement. Ayant pour but de faire découvrir aux utilisatrices et aux utilisateurs le potentiel pédagogique de Moodle comme environnement numérique d'apprentissage, le parcours est divisé en cinq modules qui proposent chacun de courtes leçons couvrant l'essentiel des fonctionnalités liées aux activités d'apprentissage, d'évaluation et de communication offertes par Moodle. Tous les modules peuvent être suivis au rythme des apprenantes et des apprenants, au moment qui leur convient.



POUR EN SAVOIR +

RENFORCER LA CYBERSÉCURITÉ AU SEIN DU RÉSEAU : REGROUPEMENT POUR DES SERVICES DE RÉPONSE AUX CYBERINCIDENTS



Continuer de répondre aux besoins spécifiques des réseaux en matière d'achats regroupés dans le respect du nouveau cadre normatif.

Après avoir mis en place des contrats concernant des audits de conformité et des tests d'intrusion, nous avons poursuivi nos travaux de renforcement de la cybersécurité dans les cégeps, les CSS et les CS. Ainsi, nous avons conclu en décembre 2023 un contrat, issu d'un appel d'offres public, qui vise à réduire les délais d'intervention advenant un incident de cybersécurité. Ce contrat est d'une durée de deux ans et regroupe **46** organisations du réseau collégial.

Des services en constante évolution pour répondre aux besoins de nos membres

PROGRAMMATION RÉGULIÈRE DE FORMATIONS EXCLUSIVES POUR LE MILIEU DE L'ÉDUCATION



Accroître le développement de formations spécifiques et exclusives au réseau de l'éducation et de l'enseignement supérieur.

Cette année, nous avons tenu **72** formations collectives qui ont réuni plus de **950** personnes. Réparties annuellement sur deux programmations, nos formations portent sur des thèmes exclusifs aux réseaux scolaire et collégial, liés de près aux besoins du personnel de soutien, du personnel professionnel, des cadres et des hors-cadre. Nous avons également offert **151** formations sur mesure dans **70** établissements.

NOUVEAUTÉS

Cette année, nous avons développé **10** nouvelles formations.

POUR LE RÉSEAU SCOLAIRE

- Base de données ICARE: évaluation de la scolarité
- Évaluation de la scolarité du personnel enseignant
- Bien accompagner des stagiaires: une opportunité de recrutement
- La prise en charge de la santé et sécurité des stagiaires: aspects légaux et pratiques de la prévention

POUR LE RÉSEAU COLLÉGIAL

- Facilitation de rencontres collaboratives dans le réseau collégial
- S'appropriier le rôle de gestionnaire de la formation continue
- Développer une certification collégiale (CC): approche réseau « sceau de qualité »
- Le droit d'auteur: principes généraux et application en enseignement supérieur

COMMUNES

- Contrats publics en technologies de l'information: cadre normatif
- L'accès aux documents des organismes publics

[POUR EN SAVOIR +](#)

SOUTIEN AU RÔLE DES BIBLIOTHÈQUES DANS LE RÉSEAU



Actualiser le modèle d'affaires du secteur des solutions technologiques pour soutenir le réseau face aux défis du numérique en éducation.

LOGICIEL DE GESTION DES BIBLIOTHÈQUES – KOHA

Notre équipe a procédé à la migration vers la version 23.05 du logiciel Koha et déployé une nouvelle fonctionnalité attendue : le réservoir de notices.



[POUR EN SAVOIR +](#)

DIAPASON

À la demande du réseau, un projet de refonte de la plateforme Diapason et de son outil bibliographique a été amorcé en collaboration avec les comités utilisateurs. Toutes les nouvelles fonctionnalités issues de cette refonte essentielle seront offertes gratuitement dans le réseau et sont entièrement financées par Collecto. La première phase, concentrée sur l'outil bibliographique, est déjà terminée!



[POUR EN SAVOIR +](#)

RESSOURCES ÉLECTRONIQUES ÉDUCATIVES

72 établissements des réseaux collégial et scolaire ont renouvelé leur entente relativement à **77** ressources électroniques éducatives, dont les tarifs sont négociés chaque année par Collecto.

RENCONTRE DES PILOTES

Le 12 juin, plus de **40** pilotes et copilotes provenant des **41** établissements abonnés à Koha ont participé à une rencontre de la communauté KOHA-Collecto, dans la toute nouvelle BiblioTech du Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu.



ENVIRONNEMENT NUMÉRIQUE D'APPRENTISSAGE MOODLE



Actualiser le modèle d'affaires du secteur des solutions technologiques pour soutenir le réseau face aux défis du numérique en éducation.

DE NOUVELLES INSTANCES



9 nouvelles organisations, dont 5 CSS et CS, ont déployé une ou plusieurs instances Moodle pour leurs équipes cette année.

FORMATIONS

Plus de 20 formations synchrones sur les différentes fonctionnalités de Moodle ont été offertes gratuitement par nos spécialistes pour accompagner les utilisatrices et utilisateurs souhaitant approfondir leurs connaissances en cette matière.

SOLUTIONS POUR LA RECONNAISSANCE DES ACQUIS ET PROGICIEL DE GESTION INTÉGRÉ

À la suite de l'approbation de deux dossiers d'affaires par le ministère de l'Enseignement supérieur, notre équipe a amorcé les travaux de mise en œuvre de deux projets d'envergure en lien avec Moodle. Le premier concerne l'interopérabilité entre Moodle et les progiciels de gestion intégrés (PGI) au collégial, tandis que le second constitue un projet d'apprentissage adaptatif et de reconnaissance des acquis et des compétences (RAC), grâce à l'intégration de l'analyse de l'apprentissage (*Learning Analytics*) et de l'intelligence artificielle. Des comités consultatifs seront créés à l'automne 2024 afin d'orienter l'élaboration de solutions, en fonction des besoins actuels et futurs du réseau.

OUTILS ET SOLUTIONS ADAPTÉS AU RÉSEAU



Adapter notre offre en fonction de la diversité des besoins, de la réalité des régions et de la taille des organisations.

TESTS D'ÉVALUATION DE POTENTIEL

Nous avons bonifié notre offre de tests d'évaluation afin de soutenir le développement professionnel et le recrutement dans les établissements d'enseignement.

Offerts 100 % en ligne, plusieurs nouveaux tests sont maintenant disponibles :

- Tests cognitifs ;
- Panier de gestion et tests de jugement situationnel ;
- Santé et sécurité au travail ;
- Personnalité et valeurs professionnelles ;
- Outils de messagerie et de collaboration ;
- Logiciels de la suite Office ;
- Langues française et anglaise ;
- Compétences numériques ;
- Et plusieurs autres.

GESTION INTÉGRÉE DES DOCUMENTS

Nos spécialistes en gestion de l'information ont entamé 24 nouveaux mandats, pour un total de 48 mandats liés à la gestion et au partage de l'information menés de front en 2023-2024. Notre équipe a également offert 4 séances de formation sur les meilleures pratiques de gestion documentaire dans l'environnement Microsoft 365.



PORTAIL DU PROGRAMME D'AIDE FINANCIÈRE POUR LA RÉTENTION DES CONDUCTEURS D'AUTOBUS SCOLAIRES – FIDELIBUS



Nous avons renouvelé notre entente avec le ministère de l'Éducation afin de poursuivre le déploiement, via le portail Fidelibus, du programme d'aide financière

visant la rétention des conducteurs d'autobus et de berlines scolaires (PAFCAS). Ce programme vise à contrer la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur du transport scolaire afin de garantir, pour les élèves du Québec, l'accessibilité aux services éducatifs.

PÉDAGOGIE NUMÉRIQUE



Amorcer le développement des services de pédagogie numérique pour des nouvelles clientèles.

PLATEFORME ÉDUCTIVE



En 2023-2024, nous avons produit et publié **105** nouveaux contenus et ressources pédagonumériques, dont **36** en anglais, sur notre plateforme **eductive.ca**.

9 épisodes du balado
« Jasons pédagogie numérique »

[POUR EN SAVOIR +](#)

51 infolettres diffusées,
dont **11** en anglais

2 laboratoires sur la ludopédagogie
offerts gratuitement

[POUR EN SAVOIR +](#)

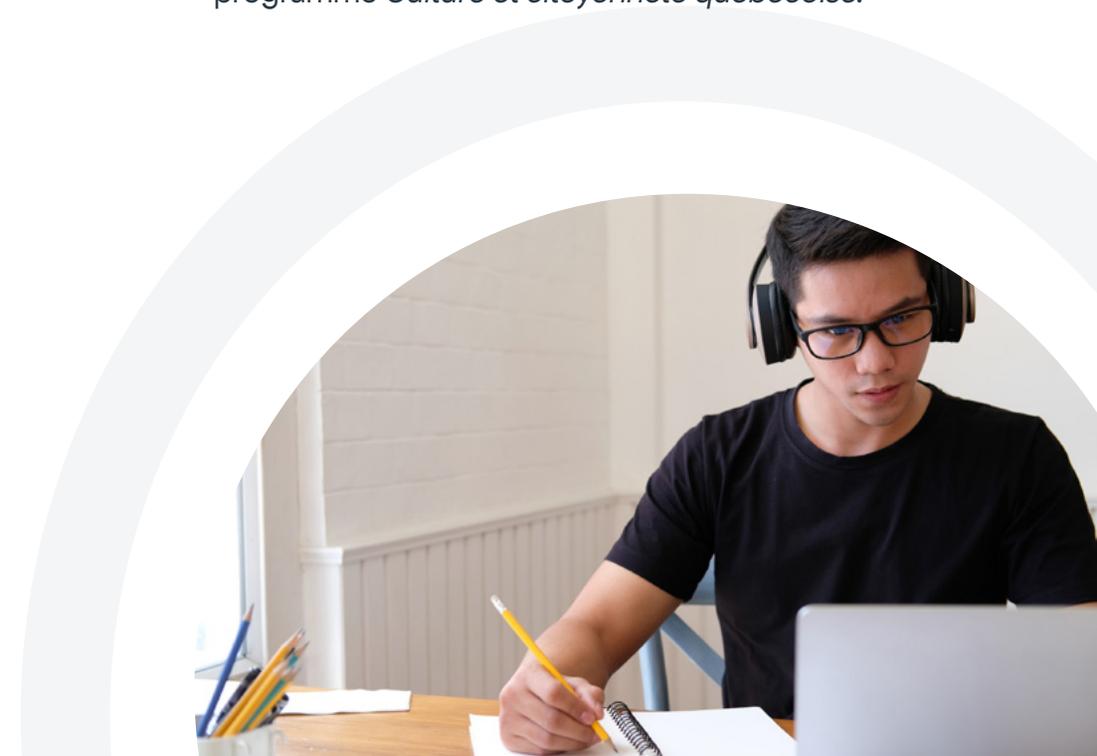
RESSOURCES ÉDUCATIVES NUMÉRIQUES – PAVILLONREN ET ÉCOLE OUVERTE

Au cours de la dernière année, Collecto a renforcé sa position de partenaire incontournable dans le secteur des ressources éducatives numériques (REN). Tout d'abord, nous avons conclu une nouvelle entente avec le ministère de l'Enseignement supérieur concernant la plateforme PavillonREN, qui vise à répondre aux besoins des communautés enseignantes et étudiantes du réseau de l'enseignement supérieur. Cette démarche s'inscrit dans le développement du futur Campus numérique Québec, aux côtés du Pôle d'expertise interordres en formation à distance et de la Vitrine de la formation à distance de l'enseignement supérieur au Québec.



L'ÉCOLE OUVERTE

Par ailleurs, nous avons poursuivi notre collaboration avec le ministère de l'Éducation entourant la plateforme École ouverte et son portail authentifié Ma classe. Parmi les axes prioritaires, le ministère a ciblé le déploiement des ressources numériques relatives au nouveau programme *Culture et citoyenneté québécoise*.



EXPERTISE EN INTELLIGENCE ARTIFICIELLE



Adapter notre offre en fonction de la diversité des besoins, de la réalité des régions et de la taille des organisations.

ANIMATION D'ACTIVITÉS SUR MESURE

Plus de **650** personnes ont participé à **11** activités, animées par notre équipe, sur l'utilisation et l'impact de l'intelligence artificielle (IA) en contexte professionnel et pédagogique. Ces activités ont notamment eu lieu lors du congrès de l'Association québécoise des cadres scolaires, du colloque sur l'approvisionnement et la gestion contractuelle, et dans le cadre de journées de perfectionnement organisées par des centres de services scolaires et des collèges privés.

LABORATOIRE

Animé par notre équipe, le laboratoire Éductive « Plonger au cœur de l'IA pour développer de nouvelles pistes d'enseignement : une aventure collective » a accueilli plus de **150** intervenantes et intervenants pédagogiques œuvrant au sein des réseaux de l'éducation et de l'enseignement supérieur, afin d'identifier des pistes d'utilisation de l'IA en enseignement. Tous les outils et constats des trois étapes du laboratoire sont accessibles sur le site d'Éductive.

[POUR EN SAVOIR +](#)

MARATHON TECHNOPÉDAGOGIQUE 2024



Événement phare de nos Forfaits collectifs Éductive, le Marathon technopédagogique de janvier 2024 s'est déroulé sous le thème *Réussir à l'ère de l'intelligence artificielle*. Plus de **1100** personnes ont profité des **25** activités de perfectionnement qui y étaient offertes.

UNE PREMIÈRE ACTIVITÉ HORS QUÉBEC POUR LES COLLÈGES FRANCOPHONES

Deux membres de notre équipe pédagogique se sont rendus au Collège Boréal, à Sudbury en Ontario, afin d'animer une journée d'activités de perfectionnement sur l'IA en contexte pédagogique. Plus de **90** enseignantes, enseignants, gestionnaires, conseillères et conseillers pédagogiques provenant des différents campus du collège ont pris part à cette journée.



SERVICES LIÉS À LA SANTÉ ET À LA SÉCURITÉ



Adapter notre offre en fonction de la diversité des besoins, de la réalité des régions et de la taille des organisations.

GESTION DES PRODUITS DANGEREUX – VÉGA



Au cours de l'année, un nouveau module de cadenassage a été testé au sein de certaines organisations utilisant le logiciel-service Véga.

En 2025, le module complet sera accessible

à l'ensemble de la communauté Véga-Collecto qui, avec l'ajout récent de l'UQAM à titre de nouveau membre, se compose actuellement de

54 organisations abonnées.

POUR EN SAVOIR +

OPTIMISATION DU CLIMAT DE TRAVAIL : PROGRAMME PHARE – PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT ET AGIR AVEC RESPECT



Plus de **1050** personnes provenant de **31** établissements du réseau collégial ont participé au programme PHARE.

POUR EN SAVOIR +

DES EXPERTES ET EXPERTS AU SERVICE DU RÉSEAU



Actualiser le modèle d'affaires des services professionnels pour tenir compte du statut de filiale.

SERVICES-CONSEILS

Près de **250** expertes et experts ont réalisé plus de **530** mandats en services-conseils (mentorat, coaching et accompagnement) au sein des établissements cette année.

SERVICE DE PLACEMENT D'EXPERTES ET D'EXPERTS OPÉRATIONNELS – ESPACE RÉSO



29 ressources spécialisées ont effectué des mandats opérationnels (remplacements temporaires et de courte durée) dans plusieurs catégories d'emplois où les besoins sont criants, tant au sein du réseau collégial que scolaire.



Mutualisation et partenariats

CHANTIER D'INTELLIGENCE NUMÉRIQUE : COMMUNAUTÉS DE PRATIQUE RÉGIONALES EN INTELLIGENCE NUMÉRIQUE



*Favoriser une approche d'idéation et de prototypage,
notamment avec des projets pilotes.*

À titre de partenaire du Chantier d'intelligence numérique (CIN), Collecto a poursuivi son accompagnement dans la mise en place de communautés de pratique, en collaboration avec le ministère de l'Éducation et la GRICS. En 2023-2024, **4** nouvelles communautés de pratique en intelligence numérique (CoPIN) ont été mises en place, respectivement dans les régions suivantes : Bas-Saint-Laurent/Gaspésie/Îles-de-la-Madeleine, Mauricie/Centre-du-Québec, Outaouais et Saguenay-Lac-Saint-Jean. Les travaux ont permis de bonifier les outils en intelligence numérique destinés à répondre aux besoins spécifiques des CSS et CS de ces régions.



PARTENARIAT AVEC LES FORMATIONS CONTINUES DES CÉGEPs : LANCEMENT DU RÉPERTOIRE DE FORMATIONS FC+



Accroître le développement de formations spécifiques et exclusives au réseau de l'éducation et de l'enseignement supérieur.



Nous avons consolidé notre partenariat avec les formations continues des cégeps en lançant officiellement le projet FC+, un nouveau répertoire de formations destinées aux membres du personnel du réseau collégial.

Cette démarche vise à mettre en valeur l'offre de perfectionnement et l'expertise des formations continues, qui répondent à des besoins spécifiques de la communauté collégiale. Une première programmation de **15** formations, offertes en ligne par **13** cégeps, a été intégrée dans notre calendrier à l'automne 2023 et à l'hiver 2024. Les formations FC+ portent sur des thématiques et des compétences concrètes, arrimées aux enjeux qui touchent le personnel de soutien et le personnel professionnel évoluant dans les cégeps.



FORMATION PAR LE RÉSEAU COLLÉGIAL
POUR LE RÉSEAU COLLÉGIAL

Offerte par la formation continue du :

EN SAVOIR PLUS SUR LES FORMATIONS FC+



Services aux entreprises

POUR EN SAVOIR +

MUTUELLE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ



Adapter notre offre en fonction de la diversité des besoins, de la réalité des régions et de la taille des organisations.

Cette année marquait un tournant important, avec la sélection d'un nouveau fournisseur de services pour notre mutuelle de prévention en santé et sécurité destinée au réseau collégial. Grâce à l'arrivée d'un nouveau membre, la mutuelle regroupe désormais **41** établissements.

POUR EN SAVOIR +



Une organisation proche de son réseau

SUR LE TERRAIN



Accroître les rencontres avec nos clients dans leurs milieux respectifs.

PARTICIPATION AUX ACTIVITÉS ET AUX ÉVÉNEMENTS DU RÉSEAU

Année après année, nous nous efforçons de multiplier les rencontres et les occasions d'interagir avec nos partenaires. En 2023-2024, nous avons participé à plus d'une vingtaine d'événements dans les réseaux collégial et scolaire :

- Assemblée générale de l'Association des collèges privés du Québec (ACPQ)
- Assemblées générales (2) de la Commission des affaires pédagogiques de la Fédération des cégeps
- Assemblée générale de la Commission des affaires étudiantes de la Fédération des cégeps
- Assemblée générale de la Commission des affaires matérielles et financières de la Fédération des cégeps
- Congrès de la Fédération des cégeps
- Congrès des professionnels et professionnelles de l'information
- Colloque international en éducation
- Assemblée générale de la Commission des affaires de la formation continue (CAFC) de la Fédération des cégeps
- Session de perfectionnement de la Commission professionnelle des services administratifs d'établissement, de la Commission professionnelle des services des ressources matérielles et de la Commission professionnelle des services de l'approvisionnement et de la gestion contractuelle de l'Association québécoise des cadres scolaires (AQCS)
- Journée des cadres scolaires de l'AQCS
- Café des partenaires du Regroupement des bibliothèques collégiales du Québec
- Assemblées générales (2) de la Commission des affaires de relations du travail et de ressources humaines de la Fédération des cégeps
- Congrès de l'AQCS
- Journée des services aux entreprises de la CAFC de la Fédération des cégeps

- Journée des techniciens et techniciennes en travaux pratiques de l'Association pour l'enseignement de la science et de la technologie au Québec
- Session de perfectionnement de la Commission professionnelle des technologies de l'information de l'AQCS
- Colloque annuel sur l'approvisionnement et la gestion contractuelle dans le réseau de l'éducation - Association des cadres des collèges du Québec / Association québécoise des cadres scolaires
- Sommet du numérique en éducation
- Commission des directions des services financiers de l'ACPQ
- Colloque de l'Association des informaticiens des collèges du Québec
- Colloque de l'Association québécoise de pédagogie collégiale



Résultats financiers au 30 juin 2024

PRODUITS	2024	2023
Autofinancement	3 457 159 \$	3 076 715 \$
Vente de services professionnels	12 474 134 \$	10 470 206 \$
Revente de services	2 715 582 \$	2 313 257 \$
Revenus d'intérêts	490 226 \$	235 930 \$
Subventions	844 634 \$	1 259 514 \$
Publicité, ventes et autres produits	0 \$	500 \$
	19 981 735 \$	17 356 122 \$

CHARGES

Salaires et charges sociales	5 920 273 \$	4 777 486 \$
Représentation et communications	327 589 \$	256 164 \$
Fournitures de bureau et licences	143 370 \$	125 761 \$
Achat de services à des fins de revente	2 520 131 \$	2 260 908 \$
Services professionnels et honoraires	10 596 126 \$	9 549 654 \$
Charges locatives et télécommunications	179 016 \$	157 080 \$
Frais administratifs	242 134 \$	176 619 \$
	19 928 639 \$	17 303 672 \$

Excédent (insuffisance) des produits sur les charges avant l'élément suivant	53 096 \$	52 450 \$
Amortissement des immobilisations	48 870 \$	47 590 \$

EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES

	4 226 \$	4 860 \$
--	-----------------	-----------------

À propos

NOTRE MISSION

Collecto, un organisme à but non lucratif, met ses expertises au service de tous les acteurs du réseau de l'éducation pour les accompagner et les soutenir dans la réalisation de leur mission éducative.

NOS VALEURS

AGILITÉ : Nous sommes à l'écoute de notre clientèle et nous nous adaptons rapidement à ses besoins.

COLLABORATION : Nos équipes favorisent l'accompagnement, le partage et la coopération pour offrir des services de qualité au bénéfice de tous les usagers/utilisateurs.

INNOVATION : Nous sommes proactifs et à la recherche constante d'améliorations afin de proposer les meilleures solutions qui bénéficient à toutes les communautés de notre réseau.

OBJECTIVITÉ : Avec une représentativité du réseau par notre gouvernance et la diversité de nos équipes, nous favorisons l'équité, la transparence, l'intégrité et la neutralité dans toutes nos actions.

NOTRE VISION

Partenaire de choix, Collecto favorise l'innovation pour développer des services et relever les défis actuels et futurs du réseau de l'éducation.

COORDONNÉES

BUREAU DE MONTRÉAL

800, boulevard de Maisonneuve Est
Montréal (Québec) H2L 4L8
Téléphone : 514 384-9272

BUREAU DE QUÉBEC

945, avenue Newton, bureau 226
Québec (Québec) G1P 4M3
Téléphone : 418 877-0507

Site Web : collecto.ca

Courriel : info@collecto.ca

LinkedIn : [linkedin.com/company/collecto/](https://www.linkedin.com/company/collecto/)

